

# Около финансов

## В этом выпуске:

Желаю счастья	1
Анализ для стратегии	2
Избранные фразы из книг	3
Сколько стоит счастье?	4

## Счастье

Под Новый год принято желать счастья. О нем и речь...

У Николая Гумилева в стихотворении «Фра Беато Анжелико» есть строки:

Есть Бог, есть мир, они живут вовек,  
А жизнь людей мгновенна и убога,  
Но все в себе вмещает человек,  
Который любит мир и верит в Бога.

А Махатма Ганди говорил: «Счастье – это когда Ваши мысли, то, что Вы говорите и Ваши действия находятся в гармонии».

Счастье – оно не во внешних проявлениях и обстоя-

тельствах. Оно – внутри нас. Счастливы люди, живущие в гармонии с миром и с самим собой.

Формула счастья давно открыта и известна.

С пожеланием счастья,  
Надежда Володина.



Tutknow.ru

## Обратите внимание:

- Страховые взносы с 2017 года компании будут уплачивать в ФНС - администрирование взносов передали налоговикам. Отчетность в фонды отменяется, а вместо нее утвердят единую отчетность по взносам в ФНС. Госдума утвердила законопроект № 1040802-6, который окончательно передал страховые взносы из фондов в ведение ФНС. В Налоговый кодекс вводится новый раздел XI "Страховые взносы в РФ".

## С.А. Есенин «Каждый труд благослови, удача!»

Каждый труд благослови, удача!  
Рыбаку - чтоб с рыбой невода,  
Пахарю - чтоб плуг его и кляча  
Доставали хлеба на года.

Воду пьют из кружек и стаканов,  
Из кувшинок также можно пить -  
Там, где омут розовых туманов  
Не устанет берег золотить.

Хорошо лежать в траве зеленой  
И, впиваясь в призрачную гладь,  
Чей-то взгляд, ревнивый и влюбленный,  
На себе, уставшем, вспоминать.

Коростели свишут... коростели...  
Потому так и светлы всегда  
Те, что в жизни сердцем опростели  
Под веселой ношею труда.

Только я забыл, что я крестьянин,  
И теперь рассказываю сам,  
Соглядатай праздный, я ль не странен  
Дорогим мне пашням и лесам.

Словно жаль кому-то и кого-то,  
Словно кто-то к родине отвык,  
И с того, поднявшись над болотом,  
В душу плачут чибис и кулик.

В течение всего года в информационном листке освещались вопросы стратегии и видов анализа для ее формулировки. В заключительном номере 2016—анализ конкурентных сил и анализ портфеля.

## Анализ конкурентных сил

Один из ведущих специалистов

по стратегии — М. Портер в своей книге «Конкуренция» предложил модель, которую можно использовать для анализа соперничества на рынке. Данная концепция построена на том предположении, что способность фирмы реализовать свое конкурентное преимущество на базовом рынке зависит как от уровня прямой конкуренции, так и от роли конкурентных сил. Портер предложил

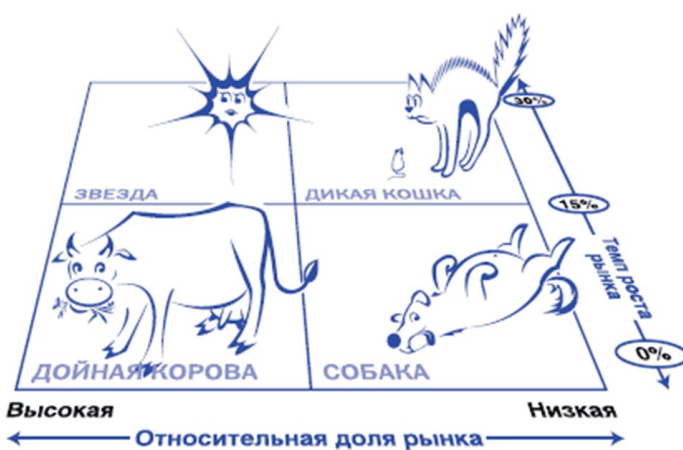
рассматривать конкуренцию в рамках пяти групп

- угроза со стороны существующих производителей;
- угроза со стороны новых игроков;
- угроза со стороны поставщиков;
- угроза со стороны покупателей;
- угроза со стороны возможных производителей новых товаров/услуг.

### Модель Портера



## Анализ портфеля. Матрица БКГ.



Одним из методов анализа является «Матрица БКГ» — матрица рост-доля рынка, разработанный ведущей консалтинговой компанией Boston Consulting Group (БКГ, Бостон Консалтинг Групп). Матрица БКГ акцентирует внимание на движении наличности, потребностях в инвестициях и прибыльности продукта,

а также на выгодах от перераспределения финансовых ресурсов с целью оптимизации хозяйственного портфеля.

Матрица БКГ состоит из четырех квадрантов, по горизонтальной оси фиксируются значения относительной доли рынка, по вертикальной — темпов роста рынка. Последний показатель базируется на прогнозах продаж продукции в отрасли, основанных на анализе жизненного цикла отрасли. Параметр «доля рынка» определяется как доля рынка компании, деленная на долю рынка крупнейшего

конкурента. Доля рынка отраслевого лидера превышает единицу; если этот показатель равен 2, значит, доля рынка, принадлежащая лидеру, вдвое больше, чем у ближайшего соперника.

Высокая доля рынка рассматривается как индикатор бизнеса, который генерирует положительные денежные потоки, что служит показателем ожидаемого роста доходов.

В основе матрицы лежит модель жизненного цикла товара, предполагающая, что товар в своем развитии проходит четыре стадии:

- выход на рынок (товар-«вопросительный знак»);
- рост (товар-"звезда");
- зрелость (товар- "дойная корова»);
- спад (товар- «собака»).

## Если хочешь поговорить с умным собеседником, прочитай хорошую книгу

### "От хорошего к великому. Почему одни компании совершают прорыв, а другие нет..."

Джим Коллинз

- Компании, которые добились выдающихся результатов, в принципе, не фокусировались на том, что делать, чтобы стать великими, они фокусировались на том, чего не делать, и на том, что надо перестать делать немедленно.
- Для осуществления окончательного рывка, необходимо, чтобы компания обладала ключевыми ценностями, и смыслом, выходящим за пределы стремления к прибыли.
- Процесс преобразований можно представить в виде накопления потенциала и следующего за ним стремительного роста; три основные составляющие этого процесса: дисциплинированные люди, дисциплинированное мышление, дисциплинированные действия.
- Лучшие специалисты не должны волноваться по поводу сохранения своего рабочего места
- Подходит ли вам человек, вопрос скорее его характера и способностей, а не его знаний, опыта или образования.

ее его характера и способностей, а не его знаний, опыта или образования.

- Мотивировать людей — пустая трата времени. Одна из основных идей этой книги: если вам удастся успешно применить ее выводы, вам не придется тратить время и силы на мотивацию своих сотрудников. Если у вас сильная команда, у нее будет достаточно самомотивации и энтузиазма.

- Есть огромная разница между возможностью высказываться и возможностью быть услышанным.

- Руководите с помощью вопросов, а не ответов.

- Когда вы начинаете с того, что честно пытаетесь понять ситуацию, в которой находитесь, правильные решения зачастую становятся очевидными.

- Преобразования начинаются не с того, что вы стараетесь привить дисциплину недисциплинированным людям, а с того, что вы нанимаете людей, обладающих самодисциплиной.

- Невозможно прожить великую жизнь, если она бессмысленна. И очень трудно найти смысл жизни, имея бессмысленную работу.

**Когда все элементы найдены и соединены вместе, то не только ваша работа становится выдающейся, но и ваша собственная жизнь.**

## Чингиз Айтматов «Плаха»

- Среди всевозможных встреч и разлук хоть раз в жизни случается то, что не назовешь иначе как встречей, ниспосланной Богом. Но как велик риск, что подобная встреча ни к чему не приведет, человек постигает лишь потом - и тогда ему на мгновение становится страшно при мысли, а что если бы та встреча оказалась напрасной... Ведь исход встречи зависит уже не от Бога, а от самих людей.
- Слово люди не понимают, сколько несчастий и убожества в их жизни по-

истекает и проистекало во все времена от лени.

- Добро отберут у тебя — не пропадешь, выживешь. А душа останется потоптанной, этого ничем не загладить.

- А ведь еще перед каждым человеком стоит неизменная задача - быть человеком, сегодня, завтра, всегда.

- И тогда он понимал внутреннее состояние тех, кто живет с тайным грузом на душе, понимал, что как ни велика земля,

как ни радостны новые впечатления, но все это ничего не стоит, ничего не дает ни уму ни сердцу, если есть в сознании хоть крохотная болевая точка, она определяет исподволь и самочувствие человека, и его отношения с окружающими.

- Когда открытие делаешь для себя, все в тебе согласно и наступает просветление души.

- Люди ищут судьбу, а судьба — людей.

## Ваш финансовый директор

Москва и Московская область

Главный редактор: Володина Надежда

Телефон: +7-916-500-36-19

Эл. почта: [volla@rambler.ru](mailto:volla@rambler.ru)

Управление финансами  
Вашей компании—  
нашего ума дело!

Ваш финансовый директор предлагает **управление финансами Вашей компании в полном объеме**: от стратегического планирования до ведения бухгалтерского учета. Наше сотрудничество позволит сократить затраты Вашей компании на содержание финансовой службы.

### **Вы получите:**

- **Комплексный** подход к управлению финансами
- **Индивидуальный** подход к Вашим задачам
- Пакет **готовых** решений
- Нацеленность на **результат**
- Использование **современных** технологий управления финансами
- Гарантия максимальной **безопасности и конфиденциальности** Вашей информации



ваш-финансовый-директор.рф

## Психологи выяснили, сколько стоит счастье

Деньги не только не способны сделать человека по-настоящему счастливым, но также могут лишить его возможности обрести счастье, утверждают ученые. Как показало новое исследование доктора Мириам Татзель из Государственного университета Нью-Йорка, после того, как годовой доход преодолевает отметку в \$72 тысячи, люди начинают больше внимания уделять своей карьере, чем поиску счастья. Однако до того, как заработная плата достигает \$72 тысячи, работники не живут полной жизнью, поскольку стремятся зарабатывать больше. Исследование показало, что зарабатывающие больше упускают из виду то, что действительно делает их счастливыми - прочные отношения и положительные впечатления.

"Эмоциональное благополучие растет с доходом, но нет никакого дальнейшего прогресса после того, как годовой до-



ход преодолевает отметку в \$75 тысяч, - говорит Мириам Татзель. - Общество, в котором некоторых людей боготворят за их сказочное богатство, устанавливает стандарт успеха, который оказывается для многих недостижимым. Несмотря на это, люди стремятся к нему, работая все больше и больше".

Как отметила Доктор Татзель, представляя свое исследование в Американской психологической ассоциации,

современная культура предполагает, что возможность транжирить деньги может сделать человека счастливым, но на самом деле все как раз наоборот. Она указала на ранние психологические исследования, которые показывают, что основные потребности, такие как хорошая социальная жизнь и независимость, гораздо более вероятно сделают человека счастливым, чем погоня за деньгами. Люди со скромными запросами в целом гораздо счастливее, пишет FederalPost. Психолог говорит, что ключом к счастливой жизни являются хорошие воспоминания. Вместо этого люди, тратя деньги на приобретение ненужных им вещей, часто приобретают их в кредит, а это, в свою очередь, приводит к тому, что им придется больше работать.

Исследователь призывает людей мыслить менее материалистично, уверяя, что так они станут более счастливыми.